

ÖZGEÇMİŞ



- Adı Soyadı** : Tolga TÜRKÖZ
E-posta : tolgaturkoz@aydin.edu.tr
- Unvanı** : Dr. Öğr. Üyesi
- Doğum Tarihi** : 1973
- Öğrenim Durumu** :

Derece	Üniversite	Alan	Yıl
Lisans	Kara Harp Okulu	Sistem Mühendisliği	1991-1995
Yüksek Lisans (Tezsiz)	Selçuk Üniversitesi	Yönetim ve Organizasyon	2006-2007
Yüksek Lisans (Tezli)	Kara Harp Okulu	Savunma Yönetimi	2008-2010
Doktora	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	İşletme	2012-2020

Yüksek Lisans Tezi:

“Çalışanların Öz Liderlik Algısının İzlenim Yönetimi Taktiklerini Kullanımlarına Olan Etkileri: Savunma Sanayinde Uygulamalı Bir Araştırma.”

Danışman: Yrd.Doç.Dr. Akif TABAK

Doktora Tezi:

“Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ile Kurumsal İtibar İlişkisinde Aile Sahipliğinin Rolü.”

Danışman: Doç.Dr. Umut KOÇ

- Akademik Unvanlar** :

Unvan	Alan	Üniversite	Yıl
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme	İstanbul Aydın Üniversitesi	2021-

- Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Tabaş, E. S. “Yönetici ve Çalışanların Duygusal Zekâ Düzeylerinin Çatışma Çözme Yöntemlerine Etkisi: Medya Sektörü Üzerine Bir Uygulama”, İstanbul Aydın Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Yönetimi Programı. (2021, Devam ediyor)

Çöpaltın, A. E. “İşveren Marka Yönetimi Algısının Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Örgüt Kültürünün Rolü: Aydın ASTİM Organize Sanayi Bölgesinde Bir Araştırma”, Aydın Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Yönetimi Programı. (2022, Devam ediyor)

Dinar, C. “Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü: Bir Kamu Kurumunda İnceleme”, İstanbul Aydın Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Programı. (2023, Devam ediyor)

Zahir, M. “Dijital Pazarlamanın Çalışanların Metaverse Algılarına Etkisi ve Buna Yönelik Bir Araştırma”, İstanbul Aydın Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Yönetimi Programı. (2023, Devam ediyor)

Tulunay, S. “Elektronik İzlemenin Çalışanların İşyeri Güvencesizliği Algısı ve İşten Ayrılma Niyetlerine Etkisinde Psikolojik Sağlamlığın Düzenleyici Rolü ve Buna Yönelik Bir Araştırma”, İstanbul Aydın Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Yönetimi Programı. (2023, Devam ediyor)

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Tabak, A., M. Çelik ve **T. Türköz**, “An Investigation of the Generalizability of the Self-Leadership Questionnaire to a Turkish Context”, *American Canadian Conference for Academic Disciplines, International Journal of Arts and Sciences*, Toronto/Canada, 2011, May 23-26, Vol: 4, No: 26, 89-93.

Tabak, A., M. Çelik ve **T. Türköz**, “Self-Leadership in Public Sector”, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 2011, Vol:3, No:3, 114-133.

Tabak, A., Ü. Sıgır ve **T. Türköz**, “Öz Liderlik Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması Çalışması (The Adaptation of The Self-Leadership Questionnaire to a Turkish Context)”, *Bilgi*, 2013, Vol: 67, Güz, 213-246.

Türköz, T., T.O. Mutlu, A. Tabak ve M. Erdoğan, “Examining The Levels of Self-Leadership Perception of University Student-Athletes in Terms of Sociodemographic Characteristics”, *Physical Culture and Sport Studies and Research*, 2013, Vol: 58, No:1, 43-52.

Turunç, Ö., **T. Türköz**, İ. Akkoç ve A. Çalışkan, “How Do Innovative and Entrepreneurial Behaviors Affect The Job Performance: The Moderating Role of Person-Organization Fit”, *International Journal of Business Innovation and Research*, 2013, Vol.7, No.5, 590-618.

Türköz, T. ve U. Koç, “Bir Zorlayıcı Benimseme Mekanizması Olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumun Firma İtibarına Etkisi: Aile Sahipliğinin Düzenleyici Rolü”, *Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi*, 2021, Vol: 6, No:1, 57-102.

Türköz, T. “Çalışanların COVID-19 İlişkili Psikolojik Sıkıntıları ile İş Tatminleri Arasındaki İlişki: Kişi Örgüt Uyumunun Düzenleyici (Modere Edici) Rolü”, *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 2022, Vol: 22, No:1, 279-302.

Türköz, T. “Yönetim Yazınındaki Dönüşümcü Liderlik Konulu Makalelerin Son 35 Yıllık Gelişimi: Bibliyometrik Bir İnceleme”, *Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Dergisi*, 2023, Vol: 9, No: 3, 87-106.

Türköz, T. Analysis of Articles on Corporate Reputation in Business Field With Scientific Mapping Techniques, *Eurasian Journal of Social and Economic Research*, 2023, Vol: 10, No: 3, 49-66.

7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiler

Sıgrı, Ü., A. Erkuş, A. Tabak ve **T. Türköz**, “Lider-izleyici etkileşimi kapsamında çalışanların izlenim yönetimi taktiklerinin karşılaştırılması: Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma”, *7.Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi*, 30-31 Ekim, 1 Kasım 2009, Yalova, 1403-1411.

Türköz, T. “COVID-19 Korkusunun İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde COVID-19 İlişkili Psikolojik Sıkıntının Aracılık Rolü”, *20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi*, Giresun Üniversitesi, 10-12 Haziran, 2021, Giresun, 1252-1265.

Türköz, T. “Dönüşümcü Liderlik Konulu Makaleler Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz”, *XIX. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu İktisat, İşletme ve Yönetim Bilimleri Kongreleri Serisi*, 08-09 Nisan 2023, Plovdiv, Bulgaristan, 934-945.

Türköz, T. “Corporate Reputation From Past to Present: A Document Analysis in Web of Science Database”, *11th EJSER International Symposium on Social Sciences*, May 20-22, 2023, Lausanne/Switzerland, 117-118.

7.3. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.3.1. Kitap editörlüğü:

Tabak, A., H. Şeşen ve **T. Türköz** (Ed.ler) “Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler”, 2012, Detay Yayıncılık, Ankara.

7.3.2. Bölüm yazarlığı:

Türköz, T., Ö. Arlı ve A. Tabak, “Öz Liderlik (Kendinin Liderliği)”, Tabak, A., H. Şeşen, **T. Türköz** (Ed.ler), Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler, 2012, Detay Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Bütünleştirici Liderlik”, Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler, A. Tabak, H. Şeşen, **T. Türköz** (Ed.ler), 2012, Detay Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Liderlik ve Yapay Zekâ”, Yalın Yönetim, Yalın Liderlik, Yalın Üretim ve Yalın Girişimcilik, D. Hıdıroğlu (Ed.), 2021, Nobel Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Yeni Girişimlerde (Startuplarda) Yönetim”, Yönetimde Güncel Kavramlar, N. T. İрге (Ed.), 2022, Nobel Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Yapay Zekâ ve Yönetimin Geleceği”, Yönetimsel Gelecek, A.Uğurlu Kara, H. Boztoprak (Ed.ler), 2022, Nobel Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Blok Zincirin Geleceğin Liderlik Tarzlarına Olası Etkileri”, Blok Zincir ve Kripto Varlıklar, H. Özyürek, Z. Baysal (Ed.ler), 2023, Nobel Yayıncılık, Ankara.

Türköz, T., “Permissioned Blockchain, Permissionless Blockchain ve Pretty Good Privacy (PGP)”, Blockchain ve Kripto Varlıklar Ansiklopedisi, M. Polat, H. Özyürek ve Z. Baysal (Ed.ler), 2023, Nobel Yayıncılık; OSTİM Teknik Üniversitesi Yayınları, Ankara.

Türköz, T., “KOBİ’lerde Dijital Dönüşümün Stratejik Yönetime Yansımaları”, Girişimci ve Yenilikçi Kobiler İçin Yeni Strateji ve Yaklaşımlar, M. Polat, E. Özkan Alakaş, B. Cicikler (Ed.ler), 2023, Nobel Yayıncılık, Ankara.

7.3.3. Kitap bölüm çevirisi:

Türköz, T., “Sosyal Mübadele (Değişim) Kuramı”, Yönetim ve Organizasyon Kuramları, Management and Organization Theory, J.E.Miles (Ed.), Çeviri M. Polat ve K. Arun (Ed.ler), 2016, Nobel Yayıncılık, Ankara.

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

Tabak, A., M. Polat, S. Coşar ve **T. Türköz**, “Otantik Liderlik Ölçeği: Güvenirlilik ve Geçerlik Çalışması”, *İş Güç: Endüstri İnsan İlişkileri Dergisi*, 2012, Vol: 14, No:4, 89-106.

Türköz, T., M. Polat ve S. Coşar, “Çalışanların Örgütsel Güven ve Örgütsel Sinizm Algılarının Örgütsel Bağlılıkları Üzerindeki Rolü”, *Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 2013, Vol: 20, No: 2, 285-302.

Sığı Ü., A. Tabak ve **T. Türköz**, “Eğitimciler Açısından İzlenim Yönetimi Stratejileri”, *Cag University Journal of Social Sciences*, 2011, Vol: 8, No: 1, 64-78.

Tabak, A., **T. Türköz** ve N. Basım, “Öz Liderlik Algılamalarının İzlenim Yönetimi Taktikleri Kullanımına Etkisi: Savunma Sanayinde Bir Araştırma”, *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 2011, Vol: 38, No:1, 21-50.

Tabak, A., A. Kızıloğlu ve **T. Türköz**, “Örtülü Liderlik Ölçeği Geliştirme Çalışması”, *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 2013, Vol: 40, No:1, 97-138.

Tabak, A., M. Polat, S. Çoşar ve **T. Türköz**, “A Research on the Consequences of Authentic Leadership”, *Boğaziçi Journal Review of Social, Economic and Administrative Studies*. 2013, Vol: 27, No: 2, 63-82.

7.5. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Tabak A., Ü. Sığırı ve **T. Türköz**, “Öz Liderlik (Kendi Kendine Liderlik) Ölçeği Türkçe Formunun Uyarlama Çalışması”, *17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 21-23 Mayıs 2009, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 303-309.

Sığırı Ü., A. Erkuş, A. Eroğlu, **T. Türköz** ve A. Sağır, “Çalışanların Müzakerede Etik Algılama Düzeylerinin İzlenim Yönetimi Taktikleri Üzerine Etkisi”, *9. Ulusal İşletmecilik Kongresi*, 6-8 Mayıs 2010, Zonguldak, Karaelmas Üniversitesi, 589-593.

Türköz, T., “Örgütsel Politika Algısının İş Performansı Üzerindeki Etkisi: İşe Tutkunluk ve Psikolojik Sağlamlığın Aracılık Rolü”, *29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 02-04 Eylül 2021, Kars, Kafkas Üniversitesi, 319-331.

7.6. Diğer yayınlar

8. Projeler

TÜBİTAK 2237 Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı (BİDEB-2237-A), “Geleceğin Kadın Liderlerinin Liderlik Becerilerinin Geliştirilmesi” Projesi, 11-16 Eylül 2023, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun, **Türköz, T.**, Öz Liderlik (Self-Leadership) Kişisel Liderlik Becerilerinin Geliştirilmesi, Eğitim.

9. İdari görevler

10. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Verilmiş lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2021-2022	Güz	Bilimsel Araştırma Yöntemleri	3	-	60
		Davranış Bilimleri	3	-	38
		Yönetim ve Organizasyon	3	-	20
		İşletme ve Ekonomi Üzerine Güncel Tartışmalar	3	-	12
		Seminer Dersi	1	-	2
2021-2022	Bahar	Organizational Theory	3	-	70
		Applied Workshop for Business II	3	-	26
		Strategic Management	3	-	32
		Proje Yönetimi	3	-	35
		Teze Giriş ve Seminer Dersi	1	-	7
2022-2023	Güz	Bilimsel Araştırma Yöntemleri	3	-	29
		Kurumsal Yönetim	3	-	10
		Introduction to Business	9	-	208
		Seminer Dersi	1	-	5
2022-2023	Bahar	Strategic Management	6	-	56
		Applied Workshop for Business II	3	-	45
		Stratejik İş Planı ve Uygulaması	3	-	3
		Contemporary Management and Strategic Planning	3	-	6
		İnsan Kaynakları Planlaması	3	-	39
		Stratejik Yönetim	3	-	9
		Teze Giriş ve Seminer Dersi	1	-	9
2023-2024	Güz	Introduction to Business	9	-	174
		Proje Yönetimi	3	-	4
		Strategic Management	3	-	2
		İşletme Yönetimi	3	-	5